


BYGG- OCH ANLÄGGNINGS- PROJEKTETS LEDARSKAP

Byggleaderskap.se HEM OM WEBBPLATSEN OM PROJEKTET SAMLADE DOKUMENT KONTAKT

- LEDARSKAP
- BRANSCHPERSPEKTIV**
- ORGANISATIONSKUNSKAP
- PROJEKTPERSPEKTIV
- KOMMUNIKATION
- PLANERING
- MÖTESMETODIK
- FILMER OM LEDARSKAP

SBUF®

B
SVERIGES
BYGGINDUSTRIER

 BY-ND-NC
 Detta verk är licensierat under
 en Creative Commons
 Erkännande-ickekommerciell-
 IngaBearingar 3.0
 Unported License

RÖSTER OM LEDARSKAP

© 2014-12-14

Vad anser du kännetecknar ett framgångsrikt ledarskap i ett bygg- och anläggningsprojekt?


Teamkänsla där alla yrkesinriktningar känner sin del

Först om främst finns det ingen annan bransch där man tidigt i sin karriär kan få ett eget projektledansvar där man har både ledarskap och ekonomi.

Det skapar en miljö där man successivt kan växa in i tyngre ledande roller för större projekt allt i företagsledande ställning.

Det finns en inbyggd yrkes stolthet i ledarskapet.

Men ett framgångsrikt ledarskap är där ledarskapet bygger på teamkänsla där alla i projektet finner sin viktiga del. Där alla i olika yrkesinriktningar känner sin del att nå målet att vara klara i tid, till hög kvalitet en god arbetsmiljö och därmed också ett lönsamt projekt.



Ola Månsson, VD för Sveriges Byggindustrier

Ola Månsson, VD för Sveriges Byggindustrier

Åke Tell
2015-01-11

FÖRORD

Följande personer har på ett eller annat sätt medverkat i projektet. Arbetsgruppen är huvudförfattare till materialet. Styrgruppen har bidragit med råd samt granskat slutresultatet och föreslagit justeringar. Referensgruppen har vid två tillfällen haft möjlighet att bidra med önskemål om innehållet.

Styrgruppen:		* Tillhör produktionslärarytverket inom BI
Persson	Mats	* Malmö högskola
Tullstedt	Lars	* Sveriges Byggindustrier

Arbetsgruppen:		
Hågemark	Stefan	Företagsvärlden KB
Mikaelsson	Lars-Åke	* Mittuniversitetet Östersund
Tell	Åke	* AkTe-konsult
Wallin	Håkan	* Peab AB

Referensgruppen:		
Almssad	Asaad	* Karlstad Universitet
Bergström	P-O	SEKO/P.O Bergström Utveckling AB
Blomfeldt	Disa	Sveriges Byggindustrier (BI Öst)
Franzén	Lars-Gunnar	ER-Konsult
Hammarström	Börje	Ledarna (Styrelseledamot SBUF)
Hellqvist	Börje	* Högskolan Borås
Kurtz	Anders	Peab AB (Kompetensutveckling)
Lorenzon	Bo	Sveriges Byggindustrier (Arbetsmarknad)
Magnell	Mattias	SKANSKA (Kompetenscenter/Ledarutveckling)
Nilsson	Anders	N-E Perssons Byggnads AB, Sjöbo
Nilsson	Peter	Sveriges Byggindustrier (Entreprenörsskolan)
Nordström	Janette	Byggmästar´n i Skåne
Nyström	Lars-Eric	Thage Anderssons Bygg AB, Kristianstad
Olsson	Lars	JM Syd
Roald	Per	* KTH i Haninge
Sjömark	Staffan	Sveriges Byggindustrier (BI Södra Norrland)
Wibom	Anna	* Högskolan Dalarna

Stödjande företag/organisationer/personer (utöver enligt ovan namngivna personer):		
Månsson	Ola	Sveriges Byggindustrier
Cadstedt	Tomas	Sveriges Byggindustrier
Martin	Elisabeth	Sveriges Byggindustrier (BI Öst)
Burma	Peter	Sveriges Byggindustrier (BI Södra Norrland)/NCC
Wikström	Anders	Nackademin Yrkeshögskola
Andé	Jonas	SKANSKA Sverige AB (HR Avtal och Förhandlingar)
Kastevik	Fredric	JM-Entreprenad-AB- JVAB
Borell	Lars	JM Entreprenad AB
Rönnbäck	Eva	Peab AB (Koncernstab personalförsörjning)
Hernroth	Maria	Peab AB (Kompetensutveckling)

På arbetsgruppens vägnar ber jag få tacka samtliga för engagemanget i projektet. Utan era bidrag skulle resultatet inte blivit det vi nu presenterat. Vidare vill jag ge ett stort tack till Byggipedia som bidragit med att digitalisera materialet samt lagt upp webbsidan www.byggledarskap.se. Slutligen ett tack till Leo Holmgren-Recht vid Printa Public Relations AB vilken har kontrollerat stavning, meningsbyggnad, ordval med mera så att det blir bra flyt i texterna och underlätta för läsarna. Sett över teckensnitt och teckenstorlek (brödtext och rubriker) så dokumenten får en så enhetlig layout som möjligt.

Solna i januari 2015

Åke Tell

(Projektledare)

SAMMANFATTNING

Initiativet till att ta fram ett läromedel om ledarskap för byggbranschen kommer från en grupp av lärare som utbildar i produktionsrelaterade kurser inom högskoleingenjörsutbildningarna.

Bakgrund

Det är en allmän uppfattning i byggindustrin att de nyutbildade ingenjörerna är dåligt rustade inom området ledarskap.

Både studerande och lärare inom bland annat byggproduktion har uttryckt ett behov av ett anpassat läromedel inom ledarskap. Trots att det finns en mängd såväl vetenskaplig, som mer tillämpad, ledarskapslitteratur saknas ett utbildningsstöd inriktat på just ledarskapet inom bygg- och anläggningsbranschen.

Även arbetsgivare i form av byggföretag i branschen har påtalat behovet av bättre rustade ledare. Detta har lagts fram som ett av förändringsbehov för hela branschen. Ledarskapskompetensen har lyfts till högsta prioritet i utbildningarna.

Syfte

Syftet med genom ett branschanpassat läromedel i ledarskap är att:

- ta fram ett anpassat läromedel för branschen
- överbrygga bristerna i utbildningarna inom ledarskap
- jämma ut skillnader mellan olika lärosätens utbildningar i ledarskap

Genomförande

En arbetsgrupp med samlad och mångåriga erfarenhet av bygg- och anläggningsbranschens ledarskapsfrågor har bildats. Med en stark övertygelse om ledarskapets betydelse för ökad produktivitet, lönsamhet, trivsel, arbetsmiljö, miljöaspekter samt inte minst de fackliga relationerna med medarbetarna har arbetsgruppen sett möjligheter att bidra till kunskap inom området för ledarskap.

Arbetet med läromedlet har bedrivits i projektform och med stöd av SBUF. Medlemmarna i arbetsgruppen har samtliga bidragit med texter och andra underlag som tillsammans utgör grunden till det läromedel som här presenteras.

Resultat

Resultatet finns nu att tillgå kostnadsfritt på webbsidan www.byggledarskap.se. BI har lovat att tillhandahålla webbplatsen framöver.

Slutsats

Vår förhoppning är att läromedlet skall uppfylla och tillgodose förväntningarna på ett enhetligt och informativt kunskapsunderlag.

INNEHÅLL

Innehållet i redovisat läromedel är indelat i nedanstående avsnitt/kapitel med underliggande dokument. Dessa är i form av pdf-filer men går att både skriva ut alternativt spara. Samtliga underliggande dokument är daterade 2014-12-10. Vid en eventuell revidering av aktuellt dokument kommer detta datum att ändras. En genomförd enkät finns tillgänglig under avsnitt/kapitel ”övriga dokument”. Lämplig att använda i samband med grupparbeten.

BAKGRUND	3
SYFTE	3
GENOMFÖRANDE	3
RESULTAT	3
RESULTATET FINNS NU ATT TILLGÅ KOSTNADSFRI TT PÅ WEBBSIDAN WWW.BYGGLEDARSKAP.SE. BI HAR LOVAT ATT TILLHANDAHÅLLA WEBBPLATSEN FRAMÖVER.	3
SLUTSATS	3
LEDARSKAP	4
ORGANISATIONSKUNSKAP	4
PROJEKTPERSPEKTIV	4
KOMMUNIKATION	5
PLANERING	5
MÖTESMETODIK	5
ÖVRIGA DOKUMENT	5

Ledarskap

[Chefskap kontra ledarskap](#)

[Utvecklingen inom ledarskap](#)

[Ledarskapsmodeller](#)

[Agenda ledarskap](#)

[Hållbara chefer](#)

Branshperspektiv

[KMA – Kvalitets-, miljö och arbetsmiljöstyrning](#)

[Affärsmannaskap och Affärsmässighet](#)

[Avtalsrörelsen och löneformer](#)

[Byggbranschen i förändring](#)

[Byggbranschen och samhället](#)

[Etik och moral](#)

Organisationskunskap

[Organisationsteori](#)

[Byggprojektens organisation](#)

[Organisationsschema för byggprojekt \(Exempel\)](#)

[Organisationsschema för byggarbetsplatsen \(Exempel\)](#)

Projektperspektiv

[Arbetsmiljörutiner i byggprojekt](#)

[Byggprojektets yrkesroller](#)

[Byggprojektens kritiska faktorer](#)

[Risker och möjligheter](#)

[Att sätta projektmål](#)

[Arbetsberedning](#)

Kommunikation

[Ledarskapets kommunikation](#)

[Effektiv kommunikation](#)

[Gruppdynamik enligt FIRO-modellen](#)

[Retorik](#)

[Att utveckla sin kommunikation](#)

[Det personliga samtalet](#)

[Digital informationsteknik](#)

[Försvarsmekanismer](#)

[Kommunikationsprocessen](#)

[Konflikthantering](#)

[Perceptioner](#)

[Coachning](#)

Planering

[Projektplanering](#)

[Integrerad Planering](#)

Mötesmetodik

[Mötesformer](#)

[Mötesteknik](#)

[Effektiva möten](#)

[Byggprojektets möten](#)

Övriga dokument

[Enkät 2014](#)

[Ordlista](#)

